

Skolebestyrelsesmøde

Referat 29. november 2023

Sted: Læringshuset, Mødelokale 6

Tid: kl. 17.30-20.30

Deltagere: Jesper, Jette, Henrik, Nicki, Peter, Anna, Aja (9.A), Ahmad (9.B), Frederik, Kamilla, Casper

Afbud: Mette, Selma

Referat: Morten

1 Referat

Sidste referater blev godkendt.

2 Nyt fra elevrådet

Ahmad og Aja, elevrådsrepræsentanter, fortalte, at de deltog i Børnerigsdagen 22. november, som de havde forberedt sig godt på, hvor de ansøgte om 15.000 kr. til aktivitetskufferter og fik 7.000 kr. Vandposterne, som der blev bevilliget penge til sidste år, bliver implementeret inden længe.

Flere elever har efterspurgt kulturdage, hvor man mødes omkring alle de forskellige kulturelle baggrunde, der er i huset.

Flere elever har efterspurgt et spejl i parkeringskælderen, hvor der er en blind vinkel.

Jesper, bestyrelsesformand, og Casper, skoleleder, roste elevrådet for at have fået pengene. Casper sagde også, at der var ros fra borgmesteren, institutions- og skoleudvalget (ISU) og skole- og PPR-centeret (SPC), hvilket måske kan åbne op for, at de vil holde møder med et fælles elevråd eller ungeråd fra skolerne i kommunen.

3 Nyt fra lærerne

Kamilla, medarbejderrepræsentant, meldte tilbage omkring Arla-fonden, som hun tidligere havde forslået til elevrådet, men der er desværre lukket for ansøgninger nu, så der kan først søges næste år.

Indskolingen og mellemtrinnet har fået nogle nye medarbejdere.

Frederik, medarbejderrepræsentant, fortalte, at der er god stemning i udskolingen, særligt på 8. årgang, mens 7. årgang til gengæld er meget optaget af de forskellige udfordringer, der er der. På mellemtrinnet er der godt sammenhold, og der er sat mange resurser ind over det sidste stykke tid, som man kan se effekten af nu.

4 Sidste nyt

Jesper og Jette, næstformand, fortalte, at der ikke var noget nyt at berette.

Casper fortalte, at justeringerne af det fysiske læringsmiljø er godt i gang, og at der allerede er blevet taget godt imod det på trods af byggestøv og håndværkere, der

arbejder rundt omkring. Der vil også blive indkøbt nye stole af skolen i den forbindelse.

Der kommer nøglelås på toiletterne i udskolingen i forsøget på at dæmme ned for den hærværk, som finder sted. Det betyder, at der kommer mere kontrol med, hvem der benytter toiletterne som en del af den pædagogiske indsats, som er i gang. Derudover er der indhentet tilbud på indendørs overvågning af udsatte områder i huset, som kan bruges mestendels præventivt, men også opklarende og rent bevismæssigt. Skolen får ikke direkte adgang til dem. Det er en medarbejder i Høje-Taastrup Kommune, som kan tilgå overvågningen i de tilfælde, hvor omstændighederne tillader det, hvilket er mere alvorlige tilfælde. Der kommer skiltning op og elever, forældre og medarbejdere bliver informeret om den tryghedsskabende værdi, og at det ikke er en overvågning af dagligdagen, men nogle kameraer som bare kører, uden at nogen ser på dem.

5 Melletrin og udskoling

Jesper fortalte, at skolebestyrelsen har inviteret afdelingslederne med til møderne, for at få et større indblik i deres arbejde. Denne gang er det Christoffer, som er afdelingsleder for melletrinnet og konstitueret afdelingsleder for udskolingen.

Christoffer præsenterede sig selv og fortalte om hans baggrund. Han er blandt andet uddannet lærer og har været med på rejsen siden 2020. Hans store fokus er på medarbejderne, det farlige og kollegiale fællesskab på melletrinnet og i udskolingen i tårn B, at få mere ro i tårn B, faglighed for alle, projektbaseret læring (PBL) samt konfliktmægling.

I forhold til medarbejderne handler det om at skabe tillid, at have individuelle samtaler med alle medarbejdere, deltage i teammøderne, at være fysisk til stede i tårn B og afholder afdelingsmøder.

I forhold til det faglige og kollegiale fællesskab er der afholdt konfliktmægling med medarbejderne, der er sociale arrangementer på tværs af afdelingerne og der er igangsat en styrkelse af de faglige fællesskaber på tværs af årgangene indenfor science, idræt og makerspace.

I forhold til ro i tårnet er forbedringerne af det fysisk læringsmiljø, som tidligere omtalt, igangsat, der er fokus på fælles normer og regler for adfærd, elevindflydelse og konfliktmægling. Flere lærere og pædagoger har været på kursus i konfliktmægling. Det er en metode, der overordnet handler om, at når en konflikt opstår, hvor der er brug for hjælp. Så sker det i form af en forberedende snak med hver part, hvor den voksne forholder sig neutralt sagen. Hvorefter parterne mødes og konfliktmægler. Hvilket gerne skulle udmønte sig i en aftale mellem parterne, som opfølges med et statustjek på et senere tidspunkt. Det anvendes i tilfælde af mindre konflikter og ikke større alvorlige sager som vold og overgreb.

Frederik supplerede med at sige, at det også har haft betydning for samarbejdet mellem lærere og pædagoger.

I forhold til faglighed for alle, så er der mellemformer i 9. klasse samt fokus på fagligt løft i 7. og 8. klasse, undervisningsdifferentiering, to-voksen-undervisning, læsning og PBL.

I forhold til PBL er der fokus på at uddanne projektfacilitatorer og projektguides, samarbejde med Københavns Professionshøjskole i både dansk og matematik, uddannelse inden for karrierevalg, herunder samarbejde med Roskilde Tekniske

Skole, RUC og Microsoft. Det bliver også spændende at se effekten af den projektbank, som er opbygget over de sidste 2-3 år, i forhold til at se flere projektføløb der går igen fra år til år som kulturdannende traditioner.

6 Skolebestyrelsesvalg

Jesper fortalte, at der skal gennemføres skolebestyrelsesvalg inden udgangen af maj 2024, og at der i den forbindelse skal nedsættes en valgbestyrelse.

Følgende er på valg:

1. Jesper
2. Peter
3. Anna
4. Selma
5. Mette
6. Tina
7. Thomas

Følgende genopstiller:

1. Jesper
2. Peter
3. Anna

Selma mangler at svare. Samtidig har både Jette og Henrik tilkendegivet, at de ønsker at udtræde før tid, da de ikke har barn på skolen mere efter det igangværende skoleår.

Casper og Jesper er selvskrevne til valgbestyrelsen, hvor Casper bliver formand. Derudover meldte Nicki sig. Valgbestyrelsen vil nu drøfte forskellige forslag til, hvordan skolebestyrelsen kan blive mere synlige og hvordan stemmeafgivelsen kan ske samt afholdelsen af et forudgående opstillingsmøde. Casper undersøger om SPC vil indkøbe et stemmemodul, der gør det muligt at afholde valget digitalt.

7 Eventuelt

Jette fortalte, at hun har fået en bekymringshenvendelse fra en forældre omhandlende skolevold og lærerudskiftning, herunder hvad der bliver gjort præventivt mod vold og i forhold til fastholdelse af medarbejdere. Hvorefter henvendelsen blev drøftet. Forretningsudvalget (FU) havde på forhånd også drøftet henvendelsen.

8 Lukket punkt (kommer ikke med i det offentlige referat)